

Objektif Strategik	Inisiatif/Program Utama	Tindakan/Strategi	Indikator/Sasaran	Pelaksana	Tarikh Rancang	Implikasi Kewangan
2.0 Kluster Penyelidikan: Memperkukuhkan Kecemerlangan Penyelidikan Bersepadu						
2.1	Memperkasakan Penyelidikan	<p>2.1.1 Meningkatkan jumlah dana penyelidikan</p> <p>2.1.1.1. Dana dalam universiti - bengkel penulisan proposal : Prof.Maizam</p> <p>2.1.1.2. Dana dalam negara - bengkel penulisan proposal : Prof.Mustafa</p> <p>2.1.1.3. Dana industri dan swasta - benchmarking</p> <p>2.1.1.4. Dana antarabangsa - seed money (RM30,000 daripada peruntukan ACTIVE) - networking dengan agensi antarabangsa</p>	<p>1. GIPS, STG, MDR, RSGS, Geran PnP (CAD) - RM150,000</p> <p>2. FRGS, RAGS, LRGS, E-SCIENCE FUND, TRGS, IYRES, GERAN SAINS SUKAN, Geran pembangunan produk - RM1.1 JUTA</p> <p>3. RM50,000</p> <p>4. RAVTE, SUMITOMO, UNESCO- UNEVOC - RM400,000</p> <p>JUMLAH BESAR = RM1.7 JUTA</p>	<p>1. GIPS - penyelia (20 pelajar); STG - staf akademik yang tiada dana MDR - minimum 5 permohonan (Nama, Nama, Nama, Nama & Nama) RSGS - 2 geran</p> <p>2. FRGS - Prof/Prof.Madya/staf akademik lain RAGS - staf akademik LRGS - Prof E-Science Fund - Dr.D'oria TRGS - Prof/Prof.Madya IYRES - 20 permohonan Geran Sains Sukan - Dr.Lai Geran pembangunan produk - Dr.Jamil</p> <p>3. TDPI</p> <p>4. RAVTE - Prof.Jailani SUMITOMO - staf akademik UNESCO-UNEVOC - Dr.Kahrol</p>	JAN - DIS 2015	
	2.1.2 Meningkatkan jumlah Penyelidik Utama (PI)	<p>2.1.2.1. Jumlah penyelidik utama (PI) - Mewajibkan staf akademik yang tidak pernah menjadi penyelidik utama (ketua penyelidik) mengemukakan permohonan geran - Wajib menjadi ketua penyelidik sekurang-kurang 1 geran</p> <p>2.1.2.2. Pakar rujuk peringkat kebangsaan - Kemaskinikan data expert MyMoheS - Menambahkan penerbitan berwasit - Mewujudkan sistem mentoring (1Prof : 2Prof.Madya:7Pensyarah)</p> <p>2.1.2.3. Pakar rujuk peringkat antarabangsa - Kemaskinikan data expert MyMoheS - Menambahkan penerbitan berwasit</p> <p>2.1.2.4. Pakar rujuk (Renowned) - Kemaskinikan data expert MyMoheS - Menambahkan penerbitan berimpak tinggi - Menjadi pakar runding/pengucap utama - Mewujudkan sistem mentoring (Prof Pelawat Luar negara)</p>	<p>1. staf akademik = 60, PI = x, sasaran = 60 - x</p> <p>2. 7 pakar kebangsaan</p> <p>3. 3 pakar antarabangsa</p> <p>4. 1 pakar rujuk (renowned)</p>	<p>1. staf akademik = 60, PI = x, sasaran = 60 - x</p> <p>2. Prof (6 orang) / Prof.Madya (11 orang)</p> <p>3. Prof (6 orang) / Prof.Madya (11 orang)</p> <p>4. Prof (6 orang)</p>	JAN - DIS 2015	
	2.1.3 Memantapkan Focus Group (FG)/ Centre of Research (CoR)/ Centre of Excellence (CoE)/Institut	<p>2.1.3.1. FG berdaftar - hebahan/makluman cara pendaftaran</p> <p>2.1.3.2. CoR</p> <p>2.1.3.3. CoE</p> <p>2.1.3.4. Institut - Seed money daripada fakulti - mewujudkan task-force</p>	<p>1. 3 FG</p> <p>2. Tidak berkaitan</p> <p>3. Tidak berkaitan</p> <p>4. MRIVET</p>	<p>1. TDPI</p> <p>4. Prof. Jailani & ACTIVE</p>		
	2.1.4 Memantapkan Eco-System Penyelidikan	<p>2.1.4.1. Makmal telah diakreditasi</p> <p>2.1.4.2. Central Lab ditubuhkan</p> <p>2.1.4.3. Lembah Penyelidikan ditubuhkan</p> <p>2.1.4.4. Penjana pendapatan melalui penyewaan/penggunaan peralatan & khidmat kepakaran - 10% pendapatan perundingan (daripada 30% yang diberi kepada universiti), contoh: PPG & CTP di bawah ACTIVE atau tabung penyelidikan fakulti - meluaskan networking - mewujudkan bank proposal (bengkel untuk penyediaan proposal antarabangsa) - approach ke universiti yang mempunyai dana penyelidikan</p>	<p>1. Tidak berkaitan</p> <p>2. Tidak berkaitan</p> <p>3. Tidak berkaitan</p> <p>4. Perundingan - RM500,000</p> <p>5. 1 projek MTUN</p> <p>6. 1 projek RU</p> <p>7. 1 projek INDUSTRI</p> <p>8. 1 projek ANTARANGSA</p>	<p>1. -</p> <p>2. -</p> <p>3. -</p> <p>4. Prof/Prof.Madya/Pensyarah Kanan/ Pensyarah</p> <p>5. Prof/Prof.Madya</p> <p>6. Prof/Prof.Madya/Alumni universiti RU</p> <p>7. Prof/Prof.Madya/TD HEPa/KJ LM&LI /KJPV</p> <p>8. Prof/Penyelaras MoU</p>		

Objektif Strategik	Inisiatif/Program Utama	Tindakan/Strategi	Indikator/Sasaran	Pelaksana	Tarikh Rancang	Implikasi Kewangan
		2.1.4.5. Kolaborasi di antara MTUN - mengenalpasti bidang <i>common</i> antara MTUN - <i>approach</i> ke UTEM, UNIMAP & UMP untuk kolaborasi 2.1.4.6. Kolaborasi di antara RU - <i>approach</i> ke UTM, UPM & UKM dalam bidang TVET 2.1.4.7. Kolaborasi di antara industri - memperkasa MoU dengan pihak industri - mewujudkan MoU dengan pihak industri - menjalin hubungan alumni yang bekerja di industri 2.1.4.8. Kolaborasi di antara antarabangsa - memperkasakan MoU sedia ada di fakulti (aktiviti penyelidikan)				
	2.1.5 Meningkatkan penerbitan	2.1.5.1. Jumlah penerbitan yang diindeks oleh Scopus - menyediakan senarai jurnal - bengkel penerbitan jurnal Scopus dan ISI dan perkongsian pengalaman - memperkasakan <i>writing support group</i> - anugerah penerbitan fakulti - mewajib setiap prof membentangkan projek penyelidikan semasa dalam kolokium 2.1.5.2. Nisbah penerbitan dengan staf akademik yang aktif. 2.1.5.3. Purata h-indeks per staf akademik 2.1.5.4. Jumlah kumulatif sitasi dalam tempoh 5 tahun universiti (Scopus) 2.1.5.5. Jumlah h-indeks universiti meningkat 2.1.5.6. Buku penyelidikan - bengkel penterjemahan tesis ke buku - <i>special issue</i> bagi kompilasi artikel penyelidikan - setiap prof menghasilkan 1 buku melalui sistem mentoring (1Prof : 2Prof.Madya:7Pensyarah) 2.1.5.7. Jurnal universiti yang diindeks Scopus	1. 139 penerbitan diindeks berwasit/Scopus 2. 139:60 = 2 3. Pensyarah : h-2 Prof Madya : h-3 Prof. : h-4 4. 357 jumlah kumulatif sitasi 5. pencapaian diukur berdasarkan perkara 3 6. 2 buku penyelidikan 7. 1 jurnal diindeks Scopus	1. Pensyarah - 2 x 41 orang (1Scopus & 1 berwasit) Prof Madya - 3 x 11 orang (2 Scopus & 1 berwasit) Prof. - 4 x 6 orang (1 ISI & 3 Scopus) 2. Semua staf akademik 3. Semua staf akademik 4. Semua staf akademik 5. Semua staf akademik 6. Semua staf akademik 7. JTET - Prof.Maizam		
	2.1.6 Meningkatkan bilangan pelajar pasca siswazah	2.1.6.1. Jumlah pelajar pasca siswazah 2.1.6.2. Jumlah pelajar antarabangsa	22% aktif / unjuran Sept. 2015	TDPI dan KJIP		